

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
E-mail: jvr@star.dk og msm@star.dk

Høringsvar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik (Arbejdsgivers ret til indsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Danske Patienter takker for muligheden for at give høringssvar på det fremsendte materiale.

Den aktuelle retstilstand er ikke hensigtsmæssig. Det har vist sig, at forvaltningslovens regler ikke giver den ansatte en rimelig beskyttelse af helbredsmæssige og lægelige oplysninger i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Derfor støtter vi lovforslaget, som giver en bedre beskyttelse af lønmodtagerens private oplysninger i disse sager.

Danske Patienter hæfter sig særligt ved, at *udgangspunktet* ifølge lovforslaget skal være, at arbejdsgiveren fremover ikke skal have ret til indsigt i helbredsmæssige eller lægelige oplysninger i refusionssager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb, selvom arbejdsgiveren er part i sagen. Det stiller en fornuftig beskyttelse af lønmodtageren og dennes private oplysninger.

Vi kan dog være bekymrede for, hvilken betydning det får i praksis, at arbejdsgiveren forsat skal have ret til indsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren, hvis de er af væsentlig betydning for, at arbejdsgiveren kan varetage sine økonomiske interesser i refusionssagen, medmindre afgørende hensyn til lønmodtagers interesse i hemmeligholdelse af oplysningerne taler imod. Kommunerne tillægger, så vidt vi ved, de helbredsmæssige og lægelige oplysninger afgørende betydning, når de træffer afgørelser om stop eller nedsættelse af refusion i sygedagpenge/jobafklaringsforløbssager. Det kan derfor tænkes, at der fortsat vil være mange sager, hvor arbejdsgiver får aktindsigt, fordi det er af væsentlig betydning for, at arbejdsgiver kan varetage sine økonomiske interesser i refusionssagen, og at dette vil veje tungere end lønmodtagerens interesse i hemmeligholdelse af oplysningerne.

Dato:
20. august 2018

Danske Patienter
Kompagnistræde 22, 1. sal
1208 København K

Tlf.: 33 41 47 60

www.danskepatienter.dk

E-mail:
jk@dankepatienter.dk

Cvr-nr: 31812976

Side 1/2

Det vurderes endvidere, at det kan være vanskeligt at administrere den konkrete afvejning vedrørende nødvendigheden og relevansen af omfanget af arbejdsgiverens indsigt. Her anbefaler vi, at en eventuel tvivl i konkrete sager må falde ud til fordel for lønmodtageren, således at indsigt ikke gives.

Side 2/2

I forlængelse heraf bør der udarbejdes en vejledning, så forvaltningen af bestemmelsen så vidt muligt bliver ensartet på tværs af kommuner og de enkelte sagsbehandlere.

Endelig undrer vi os over den sondring der gøres mellem læger eller psykologer og øvrige sundhedsprofessionelle. Ifølge det foreliggende lovforslag nævnes (udover helbredsmaessige oplysninger) kun oplysninger, der er udvekslet mellem læge eller psykolog og patient – hvilket må betyde, at arbejdsgiver stadig har ret til indsigt i oplysninger, der er givet til en sygeplejerske, en fysioterapeut e.l. Disse oplysninger kan, på samme måde som oplysninger, der deles med en læge eller en psykolog, være af privat karakter. Derfor mener vi også, at oplysninger udvekslet med øvrigt sundhedspersonale bør omfattes af loven.

Med venlig hilsen



Morten Freil
Direktør